

BERDAL
CODE OF
CONDUCT

INHOUD

MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN VOOR BERDAL	1
BERDAL CODE & MENSEN	3
BERDAL CODE & HET MILIEU	6
BERDAL CODE & BUSINESS ETHICS	7
ONDERTEKENING BERDAL CODE OF CONDUCT	9



MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN VOOR BERDAL

DUURZAAM IS DOEN!

Berdal werkt al sinds de jaren negentig van de vorige eeuw aan een duurzamere bedrijfsvoering. Wij geloven dat thema's als duurzaamheid en circulair bouwen vragen om innovatie. Dit betekent meer samenwerking in de gehele keten. Aan de hand van de thema's duurzaam ondernemen, klimaat, logistiek, mens en grondstoffen laten we zien welke concrete acties wij ondernemen wanneer het gaat om duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen.

SAMEN DUURZAAM

Wij geloven dat ieder product aan het einde van zijn levensduur een grondstof is voor een nieuw product, zonder in te leveren op kwaliteit. Samen met onze leveranciers en dealers, een toekomstgericht machinepark, rijke kennis en ervaring streven wij naar een hoogwaardig assortiment rubber- en kunststofproducten en concepten dat volledig bestaat uit hernieuwbare grondstoffen. De duurzaamheid van onze producten wordt gewaarborgd door onafhankelijke keurmerken zoals Der Blaue Engel en Cradle 2 Cradle.

MILIEU-IMPACT

Om stappen te zetten naar een circulaire economie kiezen we waar mogelijk voor volledig gerecyclede materialen als grondstoffen en verpakkingsmaterialen. Hiermee willen we de afvalstromen reduceren en het hergebruik van afvalstoffen bevorderen. Bij elke investering en beleidskeuze nemen we de milieu-impact van onze productie en processen mee in definitieve beslissingen. Zo hebben we in 2018 gekozen voor een nieuw merk spuitgietmachines die 20-25% minder energie gebruiken en hiermee de CO₂-uitstoot aanzienlijk verminderen. Intern transport is alleen nog elektrisch en de daarvoor benodigde energie wordt zoveel mogelijk groen ingekocht.

MINDER VERPAKKINGSMATERIALEN

Bij leveringen en producten kijken we doorlopend naar optimalisatie van verpakkingen en vermindering van verpakkingskunststoffen. In 2020 investeerden we in een nieuwe verpakingslijn die pallets verpakt met 25% minder verpakkingsmateriaal. Zo hebben we in 2021 ruim 22.000 kilo aan verpakkingsmateriaal bespaard voor het verpakken van onze emmers, speciekuipen en bakken. Datzelfde jaar investeerden we in een speciale banderolleermachine zodat onze EPDM-rollen niet langer in plastic verpakt hoeven te worden. Het verminderen van drukwerk en vergaande digitalisering van onze communicatie beperken het verbruik van papier & karton.

Berdal koopt een aanzienlijk deel van haar grondstoffen en halffabricaten voor haar eigen merken Gripline, Pandser, Premiumfol en Konvox in Europa in en een kleiner deel in Azië. Als producent en brandowner is het ons doel dat onze producten geproduceerd zijn in lijn met ethische, sociale en milieustandaarden die eerlijke en verantwoorde bedrijfsvoering waarborgen. Deze Code of Conduct schetst de (minimum)voorwaarden die we willen naleven in onze keten en beschrijft de principes en waarden die gelden voor Berdal. Alle beschreven principes zijn daarbij van toepassing op het Berdal "House of Brands" bestaande uit de merken Gripline, Pandser, Premiumfol en Konvox.

MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN VOOR BERDAL

NALEVING VAN DE CODE

Deze Code of Conduct behandelt de (minimum) standaarden voor onze zakelijke overeenkomsten met onze toeleveranciers, en beschrijft de principes en waarden die Berdal wil naleven. We verwachten van onze leveranciers compliant te zijn met de beschreven standaarden, voor zover dat binnen hun invloedssfeer redelijk kan worden geacht, gemeten volgens de best mogelijke inspanning en invloed op het thema. Dit geldt voor alle productiefaciliteiten, sub-leveranciers, onderaannemers en derde partijen die hierin betrokken zijn. We verwachten dat zowel directe- als indirecte leveranciers deze code respecteren. Daarbij zal de leverancier die in directe relatie staat met Berdal verantwoordelijk en aansprakelijk zijn voor de compliance. Dit vraagt om een coöperatieve benadering waarin de leverancier zijn business partners betreft en redelijke en gepaste maatregelen treft, nodig om de gevraagde standaarden waar mogelijk te implementeren.

In alle gevallen waar (self)assessments, formele audits of fabrieksbezoeken plaatsvinden, zal de leverancier verantwoordelijk zijn voor het bijhouden van documentatie, om zo compliance aan te tonen op verzoek van Berdal. Berdal zal leveranciers waar mogelijk ondersteunen in supply chain management, door risico assessments uit te voeren en social compliance in de toeleveringsketen te monitoren.

WETGEVING

De leverancier zorgt ervoor dat zijn bedrijfspraktijken voldoen aan alle nationale wet- en regelgeving, zoals op de betreffende locatie van toepassing. Deze Code of Conduct is opgesteld in lijn met de UN Guiding Principles, de OESO-richtlijnen voor verantwoord ondernemen en de ILO-conventies.

De Code of Conduct van Berdal is opgesteld in lijn met;

- ✓ De Universele Verklaring van de Mensenrechten van de VN en bijbehorende VN-verdragen
- ✓ OESO-richtlijnen
- ✓ ILO-conventies

De wetgeving kan niet worden vervangen door de Code of Conduct van Berdal; de wet is bepalend bij een conflict. Leveranciers en sub contractanten van Berdal moeten uiteindelijk voldoen aan alle afzonderlijke onderdelen van de Code of Conduct. Elke leverancier ondertekent de Code of Conduct, waarmee wordt toegezegd dat zij kennis heeft genomen van en akkoord gaat met de Code of Conduct van Berdal. Elke leverancier die niet is aangesloten bij één van de relevante managementsystemen (BSCI; WRAP; SEDEX(SMETA); SA8000; ISO1 4001) vult een vragenlijst in over hoe zij duurzaam onderneemt als onderdeel van de overeenkomst. De ondertekende overeenkomst geeft Berdal het recht inspecties uit te voeren ter controle van de naleving ervan. Inbreuk op de Code of Conduct door Berdal medewerkers en door leveranciers van Gripline, Pandser, Premiumfol en Konvox producten, kan worden gemeld bij Berdal.

BERDAL CODE & MENSEN

GEZONDE WERK-PRIVÉBALANS

We vinden een goede "Employee journey" erg belangrijk en wensen dat medewerkers binnen elke levensfase fit en gezond hun loopbaan - van start tot aan uitdiensttreding of pensionering - binnen de organisatie kunnen doorbrengen met een goede werk-privé balans. Daarom ontmoedigen wij overwerken waar mogelijk. Om een gezondere levensstijl te stimuleren bieden we onze medewerkers doorlopend gratis fruit aan, maar ook trainingen om te stoppen met roken. Met een in eigen huis ontwikkeld fietsplan motiveren we onze medewerkers om naar het werk te fietsen. Daarnaast bieden we in samenwerking met lokaal werkontwikkelbedrijf Ontplooi ruimte aan collega's met een afstand tot de arbeidsmarkt.

GELIJKE KANSEN EN RECHTEN

Ongeacht gender, ras of geloofsovertuiging heeft elke medewerker van Berdal dezelfde kansen, rechten en plichten. Zowel op onze locatie in Nederland als in Polen streven we naar een uitgebalanceerde mix van medewerkers wanneer het gaat om deze aspecten. Wij doen geen zaken met toeleveranciers waar deze waarden aantoonbaar worden geschonden, of waar de schijn bestaat dat deze niet worden gehandhaafd.

1. Mensenrechten & kinder- en gedwongen arbeid

Werknemers in de keten van Berdal zullen eerlijk, met respect en volgens internationaal geldende mensenrechten behandeld worden. Kinderarbeid is ten strengste verboden. Ons doel is kinderarbeid permanent te elimineren in de toeleveringsketen en te verzekeren dat kinderarbeid niet verplaatst wordt naar andere sectoren, regio's of landen. Aanvullend dienen de rechten van jonge medewerkers te allen tijde beschermd te worden. Elke vorm van exploitatie van jonge arbeiders is verboden.

- ✓ Om mensenrechten te beschermen, is het sourcen uit en toepassen van grondstoffen en mineralen uit conflictgebieden verboden. Dit is ook in lijn met de EU regulering conflictmineralen, die per 2021 in werking is getreden. Deze regulering is van toepassing op vier typen mineralen: tin, tantaal, wolfram en goud. Deze mineralen kunnen betrokken zijn bij de financiering van gewapende conflicten of gaan gepaard met gedwongen arbeid.

- ✓ De leverancier moet zich houden aan de strengste eisen met betrekking tot kinderarbeid die zijn opgenomen in de ILO- en VN verdragen en/of nationale wet- en regelgeving.
- ✓ Het is verboden om werkomstandigheden toe te staan die wijzen op slavernij of schadelijk zijn voor de gezondheid van werknemers. Ons doel is het voorkomen en elimineren van dwangarbeid in de gehele toeleveringsketen. Daarom dienen alle werkzaamheden op vrijwillige basis te worden uitgevoerd en niet onder dreiging van enige boete of sancties voor de betreffende werknemers. Er mag geen gebruik worden gemaakt van dwangarbeid, inclusief gevangenisstraf, betrokkenheid bij dienstbaarheid, het deponeren van deposito's, het bewaren van identiteitsdocumenten, contractarbeid, mensenhandel of niet-vrijwillige arbeid die de fundamentele mensenrechten schendt.
- ✓ De bovengenoemde kinderrechten en zorgplicht van de leverancier zijn in overeenstemming met ILO-conventies 79, 138, 142 en 182 en ILO-aanbeveling 146.
- ✓ In overeenstemming met ILO-conventies 29 en 105 zijn alle vormen van dwangarbeid, inclusief het inhouden van een borgsom en het afnemen van identiteitspapieren van werknemers bij indiensttreding, verboden. Met betrekking tot het laten verrichten van activiteiten door gedetineerden is het ook verboden de voorschriften ter bescherming van de elementaire mensenrechten te schenden.

2. Arbeidsrechten en -bescherming

- ✓ Op verzoek van Berdal zal de fabrikant of leverancier tonen welke procedures er gelden met betrekking tot werknemersbescherming en rechten van werknemers op het werk.
- ✓ De leverancier zal gepaste en relevante maatregelen nemen met betrekking tot kwetsbare groepen medewerkers. Dit geldt voor onder meer jonge werknemers, zwangere vrouwen en moeders, en personen met een handicap. Maatregelen zijn afhankelijk van de mate van kwetsbaarheid. Leverancier biedt alle werknemers toegang tot schone toiletfaciliteiten, met water om te wassen en te drinken. Actieve samenwerking tussen management en werknemers is essentieel om een veilige en gezonde werkomgeving te garanderen voor iedereen.

BERDAL CODE & MENSEN

- ✓ Arbeidsomstandigheden die op wat voor manier dan ook een schending vormen van de elementaire mensenrechten zijn verboden. Dit is in overeenstemming met ILO-conventie 155 en ILO-aanbevelingen 164 en 190. Werknemers mogen zonder uitzondering niet worden blootgesteld aan risicovolle, onveilige of ongezonde situaties.
- ✓ Fysieke mishandeling, dreiging met fysieke mishandeling, ongebruikelijke straffen of disciplinaire maatregelen, seksuele en andere intimidatie zijn ten strengste verboden. Kwetsbare personen, zoals, maar niet beperkt tot, jonge werknemers, nieuwe en aanstaande moeders en gehandicapte werknemers, krijgen speciale bescherming. Het gebruik van fysieke straffen, fysiek of mentaal geweld en verbaal geweld is te allen tijde verboden.
- ✓ Alle werknemers hebben het recht zich aan te sluiten bij vakbonden of vakbonden te vormen, om zich aan te sluiten bij en/of deel te nemen aan collectieve onderhandelingen, om vertegenwoordiging te zoeken en om lid te worden van ondernemingsraden. Voor deze rechten is geen voorafgaande toestemming van het management benodigd. Leverancier zal dergelijke legitieme activiteiten niet hinderen, belemmeren of voorkomen.

3. Gezonde & veilige werkomgeving

Iedereen die betrokken is bij de toeleveringsketen waarin de producten van Bernal worden gemaakt, heeft recht op een gezonde, veilige en eerlijke werkomgeving, waarin werknemers met respect worden behandeld en een eerlijke vergoeding ontvangen voor het werk dat ze leveren. Van onze leveranciers wordt verwacht dat ze hun werknemers eerlijk en met respect behandelen.

Werkuren

- ✓ De werkuren van medewerkers moeten voldoen aan de regionale, nationale (of relevante internationale) wet- en regelgeving en industriestandaarden, afhankelijk van wat meer bescherming biedt. Van werknemers mag niet worden verlangd dat zij op regelmatige basis meer werken dan het maximum van 48 uur per week. Zij moeten voor elke periode van zeven dagen ten minste één vrije dag krijgen.
- ✓ Overwerk is vrijwillig, mag niet meer dan 12 uur per week bedragen, zal niet regelmatig voorkomen of worden geëist en zal altijd worden gecompenseerd met een extra toeslag.



BERDAL CODE

& MENSEN

Veilige, gezonde & hygiënische werkplek

Leverancier dient te zorgen voor een veilige en hygiënische werkomgeving. Daarbij wordt toegezien dat de beste praktijken op het gebied van gezondheid en veiligheid worden bevorderd, rekening houdend met de specifieke gevaren en risico's van de betreffende industrie. De leverancier zorgt voor veilige en schone omstandigheden in alle faciliteiten

- ✓ Om ongevallen te voorkomen en gezondheidsrisico's zoveel mogelijk te beperken, wordt effectieve wet- en regelgeving toegepast. Zakelijke partners van de leverancier nemen alle passende maatregelen binnen hun invloedssfeer om stabiele en veilige apparatuur en gebouwen te waarborgen en te zorgen voor toegang tot drinkwater, veilige en schone eet- en rustruimtes voor werknemers en verwarming / airconditioning. Passende maatregelen zijn bijvoorbeeld geteste luchtzuiveringsinstallaties, gecertificeerde valbeveiliging en periodiek gecontroleerde brandbeveiligingsapparatuur.
- ✓ De Leverancier zal passende maatregelen nemen om ongevallen en schade aan de gezondheid te voorkomen die verband houden met of optreden tijdens het werk, door - voor zover redelijkerwijs mogelijk - de oorzaken van gevaren in de werkomgeving tot een minimum te beperken.
- ✓ De leverancier beschikt over een team en/of proces voor bedrijfshulpverlening en heeft een beschreven bedrijfsnoodplan; een draaiboek waarin systematisch staat aangegeven wat de organisatie moet doen als zich een calamiteit voordoet

Leverancier zal bij het werken met bepaalde (gevaarlijke) stoffen passende maatregelen nemen ter bescherming van medewerkers, zoals het aanbieden van persoonlijke beschermingsmiddelen en tevens toegang bieden tot adequate medische hulp en faciliteiten en systemen opzetten die arbeidsongevallen en -ziekte voorkomen en opsporen.

4. Eerlijk loon

- ✓ Leveranciers worden aangemoedigd om hun werknemers een passende beloning te bieden, die tenminste de kosten van levensonderhoud dekt en de mogelijkheid biedt voor extra uitgaven. De lonen moeten regelmatig en volledig in wettig betaalmiddel worden betaald.

- ✓ Illegale, ongeoorloofde of disciplinaire inhoudingen op het loon zijn verboden, tenzij er een vrij onderhandelde overeenkomst van kracht is. Alle werknemers worden vóór hun indiensttreding op de hoogte gebracht van hun betalingsvoorwaarden en ontvangen een kopie van de arbeidsovereenkomst. Leverancier zal tevens een gedetailleerde loonstrook verstrekken met informatie over de berekening van het loon per loonperiode.
- ✓ Een betere dialoog in de werkomgeving, en arbeidsverhoudingen, waar de vrijheid van vereniging wordt gerespecteerd, waar werknemersvertegenwoordigers een stem hebben en waar vakbonden collectief kunnen onderhandelen, zijn voorwaarden voor blijvende verbeteringen op het gebied van eerlijke beloning voor de werknemers.

5. Geen discriminatie

Gelijke behandeling van en gelijke kansen voor werknemers, inclusief maar niet beperkt tot voorwaarden voor werving, vergoeding, toegang tot training, promotie, beloningen, beëindiging van arbeidscontract of pensionering, zijn essentieel. De Leverancier zal onder geen voorwaarde discriminatie ondersteunen of tolereren, op het gebied van werkgelegenheid, inclusief indienstneming, toegang tot training, arbeidsvoorwaarden, beloning of voordelen enz., op basis van ras, huidskleur, geslacht, leeftijd, religie, burgerlijke staat, kaste, sociale achtergrond, handicap, zwangerschap, etnische of nationale afkomst, nationaliteit, lidmaatschap van werknemersorganisaties, , politieke overtuiging, seksuele geaardheid of enige andere die aanleiding kan geven tot discriminatie.

- ✓ Arbeidsmigranten dienen precies dezelfde rechten te hebben als lokale werknemers. Alle werknemers dienen met respect en waardigheid te worden behandeld.
- ✓ Leverancier zal alle arbeidsvoorwaarden baseren op het vermogen van een persoon om het werk te doen, en niet op basis van persoonlijke kenmerken of overtuigingen zoals hierboven beschreven. De Leverancier zal zich niet inlaten met pesterijen, intimidatie of misbruik van welke aard dan ook, of deze tolereren.
- ✓ Het is niet toegestaan om te discrimineren met betrekking tot werk, beloning, toegang tot onderwijs, promotie, ontslag of pensionering.
- ✓ Het bovenstaande is in overeenstemming met ILO-conventies 100, 111, 143, 158 en 159.

BERDAL CODE

& HET MILIEU

6. Milieuprincipes

Procedures voor afvalbeheer, behandeling en verwijdering van gevaarlijke stoffen of chemicaliën (indien aanwezig), en andere gevaarlijke materialen, emissies en afvalwaterbehandeling moeten voldoen aan de wettelijke minimumnormen in overeenstemming met de regionale, nationale en internationale wetgeving, of deze overtreffen. Leveranciers nemen verantwoordelijkheid en nemen de nodige maatregelen om aantasting van het milieu te voorkomen. Dit doen zij door nadelige effecten op de gemeenschap, natuurlijke hulpbronnen en het milieu in het algemeen te voorkomen of te minimaliseren, zonder enige uitzondering. Zakelijke partners en leveranciers zullen alle relevante milieuvergunningen en -registraties die vereist zijn verkrijgen, onderhouden en actueel houden, en de vereisten naleven met betrekking tot de operatie en documentatie daarvan.

- ✓ Leveranciers zullen zich inspannen om vast afval, afvalwater en luchtmissies te verminderen of te elimineren, inclusief energie-gerelateerde indirecte luchtmissies, door het implementeren van passende maatregelen in hun productie, logistieke-, onderhouds- en faciliteitenprocessen. Afvalwater dat vrijkomt bij werkzaamheden moet worden gecontroleerd en behandeld voordat het wordt geloosd, zoals vereist door relevante wetgeving. Luchtmissies dienen voorafgaand aan de lozing of afgifte te worden geïdentificeerd, gecontroleerd en behandeld door

de leverancier. Hieronder vallen eveneens vluchtige organische chemicaliën, aerosol, bijtende stoffen, deeltjes, ozonafbrekende chemicaliën en verbrandingsbijproducten die worden gegenereerd door activiteiten.

- ✓ Alle leveranciers moeten gevaarlijke stoffen identificeren en beheren om een veilige behandeling, verplaatsing, opslag, recycling of verwijdering te garanderen. Leveranciers moeten er daarom voor zorgen dat gebruikte stoffen, substanties en bestanddelen voldoen aan alle (inter)nationale richtlijnen en de verplichtingen betreffende de REACH-verordening van het Europees Parlement. Er dienen geen stoffen of substanties gebruikt te worden die op de lijst van "Manufacturing Restricted Substances" staan, of enige andere stof of substantie die aan een effectief verbod is onderworpen of uitdrukkelijk verboden is door Berdal.
- ✓ De leverancier zal zich houden aan wettelijke eisen en procedures voor het verwerken van afval, het gebruiken de verwijdering van chemische en/of schadelijke materialen en stoffen. Waarbij de uitstoot of lozing en verwerking van afvalwater minimaal moet voldoen aan de wettelijke eisen.
- ✓ Bovenstaande zorgt ook voor minimalisering van verpakkingsmaterialen: Berdal streeft te allen tijde naar minimalisering van verpakkingsmaterialen die voor de producten worden gebruikt. De leverancier zal zoveel mogelijk gehoor geven aan dit verzoek, steeds in volledige overeenstemming met Berdal.



BERDAL CODE & BUSINESS ETHICS

7. Business Ethics & integriteit

Een leidend principe in alle activiteiten en besluitvormingsprocessen bij Berdal is het bevorderen van integer gedrag. Dit gaat van het bevorderen van eerlijke concurrentie tot het tegengaan van omkoping.

- ✓ Eerlijke concurrentie: Berdal respecteert de regels van vrije en eerlijke concurrentie in alle zakelijke relaties. We verwachten gelijkwaardig gedrag van onze leveranciers, en dat leveranciers niet handelen in strijd met concurrentie- en/of antitrustwetten.
- ✓ Corruptie en anti-omkoping: Berdal vereist van leveranciers dat corruptie nooit getolereerd zal worden, en dat leveranciers ervoor zorgen dat ze de verdragen van de Verenigde Naties (VN) en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) inzake de bestrijding van corruptie en de relevante anti-corruptiewetten naleven in hun bedrijfsvoering. Leveranciers mogen niet betrokken zijn bij enige vorm van corruptie, afpersing of verduistering of enige vorm van omkoping.
- ✓ Anti-witwassen van geld: Berdal verwacht van haar leveranciers dat ze voldoen aan de relevante wettelijke verplichtingen voor het voorkomen van witwassen en niet deelnemen aan witwasactiviteiten. Witwassen is het inwisselen van geld of bezittingen die crimineel zijn verkregen voor geld of andere bezittingen die 'schoon' zijn. Het geld of de activa hebben dan geen duidelijke link meer met de criminele activiteiten. Het doel van witwassen is om de herkomst van het geld te verhullen. Het is leveranciers en hun werknemers ten strengste verboden deel te nemen aan of het faciliteren van een witwastransactie. Er worden enkel legitieme zakelijke activiteiten uitgevoerd en contanten of andere activa waarvan het vermoeden bestaat dat ze de opbrengst van een misdrijf zijn worden niet geaccepteerd.
- ✓ Informatie & privacy: De leverancier respecteert het privéleven van zijn werknemers, inclusief het recht op privacy met een huiselijk en gezinsleven in hun huizen. De leverancier zorgt er dan ook voor dat de persoonsgegevens van zijn medewerkers worden beschermd.
- ✓ Berdal verwacht van haar leveranciers dat zij in alle gevallen minimaal voldoet aan de regels van nationale wetgeving met betrekking tot alle activiteiten van de onderneming.

PROCEDURE EN VOORTGANG

Berdal zal met haar leveranciers samenwerken om de richtlijnen en principes van deze code te waarborgen. Als corrigerende maatregelen en dialoog echter niet leiden tot verdere verbeteringen of risicobeperkingen, mag Berdal de relatie met de leverancier beëindigen (in het geval dat de leverancier zich niet houdt aan de Code of Conduct en niet meewerkt aan mogelijke verbeterende maatregelen of afspraken).

- ✓ De leverancier die deze Code of Conduct niet (volledig) naleeft, is verplicht Berdal gedetailleerd te informeren over de redenen voor niet-naleving. De leverancier zal ook aangeven wanneer toekomstige naleving van de Code weer mogelijk zal zijn.
- ✓ De principes van deze Berdal Code of Conduct zullen een vast thema zijn van de jaarlijkse leveranciersbeoordelingen en het (periodiek) niet naleven van deze principes zal consequenties hebben voor de toekomstige samenwerking.
- ✓ De leverancier zal zijn werknemers en onderaannemers informeren over deze Code of Conduct en ervoor zorgen dat deze wordt nageleefd. De leverancier zorgt er ook voor dat zijn onderaannemers de COC accepteren en implementeren voor zover dat binnen hun invloedssfeer mogelijk is.
- ✓ Het uitbesteden van werk (aan onderaannemers) is toegestaan wanneer de leverancier Berdal informeert of en waar dit plaatsvindt. Er wordt transparantie verwacht met betrekking tot de gehele supply chain en alle partijen die daarin betrokken zijn.
- ✓ Berdal en de leverancier zullen deze Code of Conduct jaarlijks evalueren en actief zoeken naar manieren om de Code te verbeteren, zowel met betrekking tot de inhoud als met betrekking tot de uitbreiding naar leveranciers die zich dieper in de keten bevinden.

BERDAL CODE & BUSINESS ETHICS

- ✓ Alle leveranciers van Berdal die aan de basis liggen van de merken Gripline, Pandser, Premiumfol en Konvox voeren een ketenbeleid en zijn uiteindelijk aangesloten bij tenminste één van de relevante managementsystemen om de vereisten die in deze COC worden uiteengezet, te waarborgen: BSCI; WRAP; SEDEX (SMETA); SA8000; ISO14001.
- ✓ Wanneer leveranciers niet zijn aangesloten bij een van deze sociale nalevingsnormen, dient de leverancier het self-assessment van Berdal in te vullen om informatie te verstrekken over vergelijkbare onderwerpen en thema's. Leverancier is verantwoordelijk voor de juiste implementatie van de Code of Conduct en voor continue verbetering, inclusief corrigerende maatregelen waar nodig. Het ondertekenen van de COC of het laten certificeren via een van deze systemen is stap één; opvolging daarvan is een belangrijke tweede. Van leveranciers wordt verwacht dat ze systemen opzetten die de toepasselijke wet- en regelgeving en klantvereisten kunnen identificeren, bewaken, begrijpen en implementeren. Ook moeten ze transparant zijn en de Code of Conduct niet misleiden. Berdal en desbetreffende leverancier zullen dit bespreken om de juiste informatie te verstrekken.

Berdal zal altijd zoeken naar mogelijkheden voor verbetering van bedrijfspraktijken en supply chain management. Het gezamenlijke verbeteren van de zakelijke relatie zal altijd voorop staan voordat, direct en zonder onderlinge overeenstemming, de leveranciersrelatie wordt beëindigd.

Daarom zal Berdal een ondersteunende rol op zich nemen en onderzoeken waar zij haar leveranciers het beste kan helpen om hun activiteiten te verbeteren, corrigerende maatregelen te nemen en/of andere verbeteringen door te voeren die de bedrijfsvoering verbeteren.

- ✓ Het management van Berdal zal verantwoordelijkheid nemen voor voortdurende verbeteringen, door corrigerende maatregelen te nemen en de Code of Conduct periodiek te herzien, evenals de COC te communiceren naar alle zakelijke partners. Van alle zakenpartners wordt verwacht dat zij, indien relevant, hun leveranciers, onderaannemers en andere zakenpartners informeren.
- ✓ Berdal verlangt van alle zakenpartners en van haarzelf dat zij hun uiterste best doen om te voldoen aan alle normen die in deze Code of Conduct uiteengezet staan en deze voortdurend na te streven. In lijn met dit streven zal Berdal haar inkooppraktijken bij leveranciers beoordelen en te allen tijde pogen te optimaliseren, zodat bewustzijn ontstaat over mogelijke uitdagingen en knelpunten binnen het inkoopproces die mogelijk van invloed zijn op leveranciers. Inkooppraktijken kunnen de inspanningen van verantwoord ondernemen en compliance ondermijnen; daarom dient Berdal zelf ook haar leveranciers in staat te stellen en te faciliteren te voldoen aan de vereisten uit de COC, met specifieke verwijzing naar gezondheid en veiligheid op het werk, werkuren en andere aspecten die kunnen worden beïnvloed door capaciteitsplanning en productiviteitspieken.



ONDERTEKENING BERDAL CODE OF CONDUCT

Indien leverancier akkoord is met en voldoet aan de in deze Code of Conduct gestelde voorwaarden, dit formulier gelieve ondertekend retourneren aan Berdal:

Bedrijfsnaam:

[Company Stamp]

Naam:

Functie:

Ik ben aangesloten bij het ondergenoemde managementsysteem:

Datum:

Plaats:



